

Medezeggenschapsraad CBS it Finster
Weverswei 3
8711 GP Workum
mr.itfinster@nijegaast.nl

*Medezeggenschap is een
investering in de kwaliteit
kwaliteit van het onderwijs*

Jaarverslag medezeggenschapsraad

Dit is het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van CBS it Finster te Workum. Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2025-2026.

Medezeggenschapsraad

De Medezeggenschapsraad bestaat uit 3 door de ouders gekozen ouderleden en 3 door het team gekozen personeelsleden bij CBS it Finster. Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken om daarmee een bijdrage te leveren aan een plezierige, veilige, leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op onze school. De raad spreekt voor zowel ouders en leerlingen als personeel.

De MR bestaat uit 3 ouders en 3 personeelsleden:

	Zitting tot:	Functie:
Personeelsgeleding		
Aeltsje Visser	01-09-2026	
Nancy Stienstra	01-09-2029	
Sippy de Jong	01-09-2027	
Oudergeleding		
Sandra Henry-de Jong	01-09-2029	Voorzitter
Afke Molenaar-Weerstra	01-09-2027	Secretaris
Janine de Boer-Sikma	01-09-2028	

Werkwijze

Om ervoor te zorgen dat relevante onderwerpen tijdig aan bod komen tijdens MR vergaderingen is een jaarplanning gemaakt. Op basis van deze jaarplanning wordt voor elke vergadering de agenda vastgesteld.

Op de jaarplanning staan onderwerpen die in elke vergadering aan bod komen; dit zijn zowel de aandachtsgebieden die we vanuit de MR hebben geformuleerd, als de onderwerpen die aan bod moeten komen conform de Wet Medezeggenschap op scholen, zoals de begroting, het schoolformatieplan en de schoolgids.

Daarnaast is deze planning aangevuld met specifieke onderwerpen per vergadering. Ook de onderwerpen die in de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Stichting Nije Gaast) worden behandeld, komen ter sprake in de MR vergaderingen.

Vergaderfrequentie

In het schooljaar 2025-2026 heeft de MR 6 keer vergaderd. Op uitnodiging van de MR is directeur Klaas Jan Visser alle MR vergaderingen deels aanwezig om informatie te verschaffen, beleidsvoorstellen toe te lichten en vragen te beantwoorden. Dit schooljaar hebben geen ouders of personeelsleden gebruik gemaakt van de openbaarheid van de vergaderingen.

Vergaderonderwerpen

Hieronder een selectie van de meest besproken of noemenswaardige vergaderonderwerpen tijdens dit MR jaar:

GMR

In de MR vergaderingen zijn de punten, welke in de GMR besproken zijn of ter bespreking kwamen en directe invloed op CBS it Finster hadden, besproken.

RI&E/Veiligheidsplan

Binnen de school wordt periodiek een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) uitgevoerd om de veiligheid te waarborgen. In het afgelopen schooljaar 2024-2025 zijn enkele aandachtspunten uit de eerdere RI&E blijven openstaan. Deze zijn door de directie voortvarend opgepakt en uitgevoerd. Een voorbeeld hiervan is het plaatsen van kasten langs de reling op de eerste verdieping, waardoor het risico dat kinderen over de reling kunnen vallen aanzienlijk is verminderd. De voortgang van de RI&E wordt door de MR gemonitord, zodat aandachtspunten tijdig worden opgepakt en de veiligheid binnen de school geborgd blijft.

Schoolveiligheidsplan

Binnen het schoolveiligheidsplan zijn alle protocollen herzien en waar nodig aangepast. Hierbij is onderscheid gemaakt tussen protocollen waarop de MR instemmingsrecht heeft en protocollen waarop adviesrecht van toepassing is.

De MR heeft instemming verleend op acht protocollen die met name betrekking hebben op veiligheid, gedrag en personeelsbeleid, waaronder onder andere de integriteitscode, het beleid rond verboden middelen en voorwerpen, het sanctiebeleid, het protocol conflicten, de klokkenluidersregeling, het protocol suïcidale gedachten, het protocol seksuele intimidatie en het calamiteitenplan.

Daarnaast heeft de MR advies gegeven op negen protocollen die vooral gericht zijn op de uitvoering en communicatie binnen de school, zoals het protocol omgang met de media, de gedragscode internet en social media, het protocol aangifte doen bij de politie, het protocol voor preventieve controle van kluisjes, tassen en jassen, het protocol besmettelijke aandoeningen, het protocol buitenschoolse activiteiten, absentie en verzuim, het mobieltjesbeleid en de gedragscode voor ouders.

Met deze actualisatie is het schoolveiligheidsplan opnieuw volledig up-to-date gebracht en beter afgestemd op de huidige praktijk.

Ouderbetrokkenheid 3.0

De audit Ouderbetrokkenheid 3.0 heeft een positief resultaat opgeleverd. Het bijbehorende keurmerk is opnieuw verlengd voor een periode van vier jaar en is daarmee geldig tot 13 april 2030. Met deze verlenging blijft de school aantoonbaar voldoen aan de uitgangspunten van Ouderbetrokkenheid 3.0 en wordt de samenwerking tussen school en ouders verder geborgd en versterkt.

Afwatering schoolplein

De afwateringsproblemen op het schoolplein zijn in mei 2026 aangepakt en opgelost.

Formatie

De formatie van 2026-2027 is besproken en door de MR goedgekeurd.

Schoolplan

De MR is betrokken bij de ontwikkeling van het schoolplan, dat voortkomt uit het Koersplan 2024-2028 binnen de Stichting Nije Gaast. Op basis hiervan zijn de actiepunten voor schooljaar 2025-2026 uitgewerkt in een conceptvoorstel voor de subsidie basisvaardigheden, waarmee de MR heeft ingestemd.

Binnen de school zijn vier leerteams ingericht (rekenen, taalverzorging/lezen, gedrag en burgerschap). Deze teams komen meerdere keren per jaar bijeen en werken vanuit professionele dialoog en evidence-based informatie aan de verdere schoolontwikkeling en kwaliteitsverbetering van het onderwijs.

MR-bezetting

Per 1 september 2025 heeft Janet Jorritsma de MR verlaten vanwege het aflopen van haar zittingstermijn. De rol van voorzitter is vervolgens overgenomen door Sandra Henry-de Jong. Ook binnen de personeelsgeleding hebben wisselingen plaatsgevonden. Per 1 september 2025 heeft juf Nancy de taken van juf Marije binnen de MR overgenomen.

Aan het einde van het schooljaar, per 1 september 2026, verlaat juf Aeltsje de MR vanwege het aflopen van haar zittingstermijn. Haar plaats wordt ingenomen door juf Lisa, die haar werkzaamheden binnen de MR zal voortzetten.

Met deze opvolgingen start de MR het schooljaar 2026-2027 opnieuw in een volledige bezetting.

Speerpunten voor het schooljaar 2026-2027

De MR zet zich in om op een betrokken en praktische manier bij te dragen aan de kwaliteit van het onderwijs, het schoolbeleid en een positief schoolklimaat. Wij streven daarbij naar een constructieve samenwerking met alle betrokkenen, met als doel een fijne en veilige leeromgeving voor alle leerlingen.

Naast het bespreken van actuele ontwikkelingen en jaarlijks terugkerende onderwerpen, blijft ook de toekomst van CBS It Finster een belangrijk aandachtspunt. Een specifiek speerpunt is de verkeerssituatie rondom de school. Daarnaast volgen wij de ontwikkelingen binnen de GMR en nemen wij komend schooljaar deel aan scholing voor MR-leden.

Tenslotte: Als MR hebben wij het vaste voornemen om ook het komend schooljaar kritisch opbouwend te kijken naar alles wat ons wordt voorgelegd. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen, dan horen wij dat graag. U kunt ons altijd aanspreken op het schoolplein. Ook zijn wij per e-mail bereikbaar op het e-mailadres mr.itfinster@nijegaast.nl.

Workum, juni 2026

Namens de MR van CBS it Finster,
Afke Molenaar-Weerstra (secretaris)